



## **L'Institut de politique économique et sociale de la Corne (HESPI)**

P.O. Box 2692 code 1250, Addis Ababa, Ethiopie, Tél. : 2511 5 153262/65 Fax 2511 5 15 07 63

Email : [hespi@etthionet.et](mailto:hespi@etthionet.et) ; Website : [www.hespi.org](http://www.hespi.org)

### **TOR pour engager un expert principal en adaptation au changement climatique pour**

### **L'Institut de Politique Economique et Sociale de la Corne (HESPI)**

#### **1. Antécédents**

Le Horn Economic and Social Policy Institute (HESPI) est un groupe de réflexion et un cabinet de conseil indépendant à but non lucratif créé en 2006 pour soutenir les pays membres de l'Autorité intergouvernementale pour le développement (IGAD) en particulier et les pays africains dans leur ensemble en matière de recherche politique, renforcement des capacités institutionnelles. HESPI fournit des analyses et des recherches de haute qualité sur les politiques économiques et sociales sur des questions d'intérêt national ou régional. HESPI, la formulation et la mise en œuvre de politiques économiques et sociales solides, se concentre sur et fournit des services de conseil pour faciliter une gouvernance économique et une gestion environnementale inclusives et durables.

Certains des principaux engagements de recherche et thématiques de l'Institut concernent, entre autres, le développement de l'agriculture et d'autres secteurs productifs, la sécurité alimentaire, la durabilité de l'environnement, ainsi que l'adaptation et le renforcement de la résilience au changement climatique (CC). HESPI est également engagé dans la gestion des finances publiques (PFM), la transparence financière, la responsabilité et l'intégrité, l'intégration économique régionale, le développement du commerce et la gestion des fondamentaux macroéconomiques.

Récemment, combinés aux défis de l'insécurité et des transitions politiques turbulentes, aux impacts de la pandémie de COVID 19, à la montée de l'inflation et à la crise économique, les CC défavorables affectent gravement la vie et les moyens de subsistance dans les pays de la HoA. HESPI reconnaît donc le fait que la durabilité environnementale et l'adaptation au CC nécessitent des efforts concertés et des approches innovantes pour relever ces défis aux niveaux national et régional. Ainsi, il a l'engagement institutionnel de poursuivre des études empiriques basées sur les besoins et d'influencer les politiques sur les questions et les moyens d'améliorer l'adaptation au CC, le renforcement de la résilience, la durabilité environnementale et la lutte contre l'injustice climatique, l'adaptation, l'atténuation et le renforcement de la résilience.

HESPI a adopté l'approche consistant à (i) générer et diffuser des connaissances pour créer une compréhension dans les domaines de l'adaptation et du renforcement de la résilience afin d'améliorer les pratiques coutumières et de réduire la vulnérabilité ; (ii)

conseiller dans la mise en place de systèmes institutionnels fonctionnels et de cadres réglementaires pour la gouvernance climatique et la gestion des risques de catastrophe ; (iii) conseiller sur l'accès au financement climatique pour l'adaptation; (iv) conseiller pour élaborer des programmes nationaux d'adaptation et de renforcement de la résilience durables et inclusifs, participatifs ; (v) promouvoir des stratégies de CC harmonisées et solides au niveau régional ; (vi) renforcer les capacités à différents niveaux, notamment les communautés et les gouvernements ; et (vii) remédier aux impacts des énergies renouvelables, de la gestion de l'eau, de la sécurité alimentaire, de la santé, de l'agriculture et de la foresterie. Dans le cadre du plan stratégique 2024-28, l'adaptation au CC et la durabilité environnementale sont les principaux objectifs de HESPI. Cependant, une récente évaluation des besoins en capacités organisationnelles menée dans le cadre du programme de renforcement du leadership africain pour l'adaptation au climat (SALCA) coordonné par la Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF) a révélé que l'HESPI doit renforcer son expertise en matière de recherche et de plaidoyer en matière d'adaptation au climat. Ce TOR permet à HESPI d'acquérir des recherches de haut niveau sur l'adaptation au climat afin d'augmenter et d'améliorer les compétences et les capacités de l'Institut en matière de recherche sur le climat. Les TOR décrivent l'objectif, la portée du travail, la méthodologie, les livrables et les conditions d'engagement du service de conseil.

L'objectif principal du programme SALCA est d'améliorer la performance organisationnelle des entités, telles que HESPI, travaillant sur l'adaptation climatique dans le secteur agricole en Afrique à travers la fourniture d'un soutien au renforcement des capacités.

## **2. Objectifs**

L'objectif principal de la mission est d'améliorer les compétences et les connaissances de l'équipe de recherche et de programme HESPI en matière de recherche sur l'adaptation au CC à travers :

- Renforcer les capacités du personnel grâce à une formation pratique sur les outils et méthodologies de recherche sur l'adaptation climatique et sur la science du CC.
- Mener une analyse du contexte climatique (risques et opportunités) et une cartographie des connaissances existantes en matière d'adaptation dans la région de l'IGAD pour poursuivre un programme d'adaptation climatique fondé sur des preuves et recommander des actions climatiques appropriées.
- Initier et développer 3 à 4 propositions de recherche de haute qualité sur l'adaptation climatique à soumettre aux agences de financement telles que le Fonds vert pour le climat (GCF), la Fondation Bill & Melinda Gates (BMGF), l'USAID et d'autres agences de financement.
- Élaborer une stratégie de programme de recherche sur l'adaptation au CC pour HESPI (qui couvre l'analyse du contexte/la cadrage de la région de l'IGAD, la recherche sur l'adaptation, la diffusion et les messages de plaidoyer)
- Mener des recherches sur les moyens de développer des technologies

d'adaptation appropriées et d'adopter une agriculture intelligente face au climat par les communautés/agriculteurs afin d'augmenter la production et de renforcer la résilience ; réduire les risques liés au climat ; et améliorer la gestion des risques de catastrophe.

### **3. Portée des travaux**

Le candidat retenu sera chargé de fournir son soutien à l'équipe de recherche de HESPI sur quatre fronts (i) le renforcement des capacités techniques (ii) l'élaboration de stratégies pour le portefeuille de recherche sur l'adaptation climatique de l'Institut, et (iii) la mobilisation du financement climatique, et (iv) le réseautage. et la création de partenariats. Sous ces sous-titres, le consultant devra :

- (i) Fournir une formation pratique à l'équipe de recherche et de programme concernée de HESPI sur (les sciences, les outils et les méthodologies), mener des recherches orientées vers l'action sur l'adaptation au climat et familiariser l'équipe sur les moyens efficaces de diffuser des recommandations politiques.
- (ii) Mener une analyse du contexte CC de la région de l'IGAD, évaluer la configuration interne et la capacité institutionnelle de HESPI (forces et opportunités), et élaborer une stratégie/ligne directrice de recherche sur les politiques d'adaptation au changement climatique pour HESPI.
- (iii) Dans le cadre du financement climatique, réaliser une cartographie des financiers de la recherche sur l'adaptation au climat ; évaluer la capacité interne de l'Institut et développer au moins 4 projets d'adaptation climatique bancables pour solliciter des financements.
- (iv) Dans le cadre de la création de réseaux et de partenariats, le consultant définira et cartographiera un réseau de partenaires financiers pour la recherche sur l'adaptation climatique et établira un partenariat efficace.

### **4. Produits livrables et dates de livraison**

Les principaux livrables du service de conseil sont les suivants :

- Soumettre un rapport initial détaillant l'approche/méthodologie et le plan de travail que le consultant suivra pour mener et renforcer les capacités de recherche, solliciter des financements climatiques et élaborer la stratégie de recherche sur l'adaptation de l'institut.
- Produire un programme de formation sur les outils et méthodologies standard de recherche sur l'adaptation au climat et fournir une formation pratique sur les outils de recherche sur l'adaptation au climat.
- Rapport de synthèse de l'analyse du contexte CC de la région IGAD.
- Évalue la capacité institutionnelle et de l'équipe de recherche de HESPI à mener un cycle complet de programmes/projets de recherche sur l'adaptation au climat, et produit un rapport.
- Effectuer une cartographie des donateurs en matière d'adaptation climatique pour les organismes de recherche et de diffusion des politiques, et générer un rapport.
- Développer et soumettre aux agences de financement au moins des projets

d'adaptation climatique bancables, cartographier les agences d'adaptation climatique et établir des partenariats efficaces.

N°	Produits livrables	Calendrier provisoire
1.	Présentation du rapport de démarrage	1er septembre 2024
2.	Produire un programme de formation sur les outils et méthodologies standard de recherche sur l'adaptation au climat, et fournir une formation pratique sur les outils et méthodologies de recherche sur l'adaptation au climat.	20 septembre 2024
3.	Réaliser un rapport de synthèse d'analyse du contexte CC de la région de l'IGAD	30 novembre 2024
4.	Évaluer la capacité institutionnelle et de l'équipe de recherche de l'HESPI à mener un cycle complet de programmes/projets de recherche sur l'adaptation au climat, et produire un rapport.	30 octobre 2024
5.	Réaliser une cartographie des donateurs en matière d'adaptation climatique pour les organismes de recherche sur les politiques et générer un rapport	30 janvier 2025
6.	Développer au moins 4 projets d'adaptation climatique bancables par an et cartographier les agences d'adaptation climatique, assurer la liaison avec des partenariats fonctionnels.	30 août 2026
7.	Mener des recherches sur l'adaptation au climat pendant 2 ans	1er septembre 2024 - 30 août 2026

## 5. Qualification, expérience et compétences requises

### 5.1. Qualification

- Au minimum une maîtrise et de préférence un doctorat dans un domaine lié à l'adaptation et à la résilience au changement climatique, aux sciences/études environnementales, à l'économie du développement ou à d'autres domaines d'études étroitement liés.
- Une formation sur le terrain certifiée et vérifiable en matière de recherche sur l'adaptation au climat, de mobilisation des ressources de recherche sur le climat, de renforcement des capacités de recherche sur l'adaptation au climat, d'élaboration de stratégies de recherche sur le climat, de leadership en matière de plaidoyer ou de sujets connexes.

### 5.2. De l'expérience

- Au moins 9 ans d'expérience pertinente en recherche sur le CC (conception et mise en œuvre), en développement de politiques et de stratégies.
- Familiarité avec le Fonds pour l'environnement mondial (GEF) et d'autres organisations internationales pionnières dans les modalités, réglementations et règles de mise en œuvre des projets d'adaptation au climat.

- Une expérience professionnelle dans une recherche universitaire ou une organisation régionale avec le FEM ou d'autres mécanismes et installations de financement climatique sera un atout.

### **5.3. Compétences**

- Capacité de travailler avec un minimum de supervision et capacité de travailler de manière indépendante.
- Solides compétences interpersonnelles et professionnelles pour interagir avec diverses parties prenantes, notamment le gouvernement, les OSC et les partenaires de développement au sens large.
- Engagement envers le travail d'équipe et le travail interdisciplinaire.
- Solides compétences en matière d'analyse, de rédaction, de communication et de plaidoyer.
- Connaissances en informatique, familiarité avec les techniques de présentation électronique et capacité à utiliser des applications Web en ligne.
- Orienté vers les résultats, faisant preuve d'un haut niveau d'enthousiasme, de tact, de diplomatie et d'intégrité

### **6. Durée de la mission**

La date de début de la mission est le troisième trimestre 2024 et se poursuit sur 12 mois.

### **7. Emplacement et modalités de travail/paiement**

Le consultant sera basé au siège social de HESPI à Addis-Abeba, en Éthiopie. Le salaire pour cette mission sera compétitif et versé sur la base de la livraison tout au long des étapes ou des livrables critiques.

### **8. Comment postuler**

Les candidats qualifiés sont priés de soumettre une lettre de motivation, un CV et leurs propositions techniques et financières à [contacthespi@hespi.org](mailto:contacthespi@hespi.org) avec copie à [daniel.fantaye@hespi.org](mailto:daniel.fantaye@hespi.org) et [fredu.nega@hespi.org](mailto:fredu.nega@hespi.org) dans les 15 jours à compter du jour de l'annonce.

*HESPI est une organisation pour l'égalité des chances; Candidates féminines et personnes handicapées*

*(PWD) sont fortement encouragés à postuler !*